

新工大设创新中心 助企业瘦身和转型

由新工大、劳发局及美国精益企业研究所共同设立的这个一站式平台，将协助企业分析现有作业方式，了解自身问题，采纳精益思维和运作模式，进而落实方案，提高生产力。

杨丹旭 报道
yangdx@sph.com.sg

想转型却不知从何做起的中小企业，未来可向设在新加坡理工大学的精益转型创新中心求助，征求提升生产力的方案。

精益转型创新中心（Lean Transformation Innovation Centre）将成为一站式平台，协助业者分析现有的作业方式，了解自身的问题。中心也会帮企业采纳精益思维和运作模式，落实方案，提高生产力。

林瑞生：各行业精简人手 以本地人为经济增长主力

精益转型创新中心由新工大、新加坡劳动力发展局及美国精益企业研究所（Lean Enterprise Institute）共同设立。三家机构昨早在人力部长林瑞生的见证下签署合作谅解备忘录。

新中心预计今年第二季投入运作。

林瑞生在致辞时指出，精益

转型与现在的新加坡息息相关。我国劳动队伍增长已开始放缓，从2011年的4%降到去年的2%，而未来五年到10年的劳动力增幅将维持在1%至2%的水平。

他说：“我们必须在提高生产力方面取得突破。近几年的生产力几乎没有增长，我国得加快经济转型步伐，让新加坡保持国际竞争力。”

林瑞生指出，在当前环境下，新加坡只有两个选择，其一是增加外籍员工人数，以弥补本地员工增长放缓和生产力的零增长，但这会稀释劳动队伍中的“新加坡核心”；另一选择则是提高能力、持续创新和提升生产力。在林瑞生看来，后者才是正确的选择。

他说，如果新加坡能在精简人手的情况下实现经济增长，各行各业才能依靠以新加坡人为主的劳动队伍推动发展。

相比制造业，林瑞生认为，服务业更须精简人手、提升生产力，这也是我国在精益转型上面

对的最大挑战。

精益转型创新中心启用后将与各商会合作，把触角伸向需要转型的中小企业。业者也可在中心的帮助下，申请加入政府的精益企业发展计划（Lean Enterprise Development Scheme）。

中心也会定期举办研讨会，为企业提供交流和学习的机会。中心将获劳发局资助，获批项目可得到可观的津贴。

新工大校长陈添顺教授希望，中心能成为中小企业转型的“催化剂”。他说，从办校初期，新工大的使命就是要与新加坡的工业，尤其是中小企业合作，帮助它们渡过经济转型期。

他希望通过精益转型创新中心，学校能协助企业引进新思维，提高生产力，尤其是落实那些需要技术创新的方案。学校也会辅导学生展开这方

面的项目，把他们培养成企业未来所需的创新人才。

受访的中小企业业者都希望借助这个中心，汲取一些能帮企业提升生产力的专业知识。

安保服务业者新保（Soverus）有限公司总经理吴靖华说：“我在这个行业做了10年，很了解这个行业，可是如果有外人能给我们带来一些全新的想法和理念那也是好事，或许能让我们看到多年来没有看到的盲点。”

面条制造商陈新记执行董事陈俊光认为，公司在转型时，面对的一大挑战是要说服在公司服务多年、习惯传统作业模式的员工一起采纳创新科技。

他说，中小企业人手和资源都不足，没有太多时间和精力思考转型。精益转型创新中心正好能在这一方面为业者提供专业咨询，帮企业实现转型。