

新工大职场培训计划 为学生雇主带来双赢

许翔宇 报道

hsiangyu@sph.com.sg

新加坡理工大学自前年起推出的“学术职场综合培训计划”，约80名会计系学生将在4月率先完成培训。受访雇主和学生对计划给予肯定，认为学生在职场上如正式职员一般工作及受训，带来双赢。有些公司考虑在学生毕业后，正式聘请他们。

自前年升格为本地第五所公立大学以来，新工大为自家及与海外大学联办的学士课程推出与业界紧密接轨的“学术职场综合培训计划”（Integrated Work Study Programme，简称IWSP），成为这所应用型大学的一大特色。

学生以全职雇员身份到企业八个月至一年

相较于一般大学生只有介于八周至12周的实习计划，IWSP计划的学生以全职雇员身份到企业八个月至一年，参与实际工作项目，将职场和课堂知识融会贯通，还得完成对职场挑战提出解决方案的校内项目。

新工大前年独立开办的会计学荣誉学士课程，有83名学生再过两个月便结束培训。他们是从去年9月至今年4月或分别在去年和今年的1月至4月，到职场接受培训。无论选择哪一个模式，学生都会碰上会计事务所每年首三四个月的审计高峰期。

在计划下，学生参与的工作及培训项目，与大学毕业后刚加入会计师事务所的审计师无异。他们须

在“学术职场综合培训计划”下，学生参与的工作及培训项目，与大学毕业后刚加入会计师事务所的审计师无异。他们须通过一系列评估，其中职场上司的评估最关键，如果这项不过关，就无法获取IWSP单元课的学分。

通过一系列评估，其中职场上司的评估最关键，如果这项不过关，就无法获取IWSP单元课的学分。

去年9月起在安永会计师事务所受训的黄顺吉（25岁）说：“平时对审计概念和程序的理解，只停留在课本层面。应用在实际工作上，我才明白为何这些程序是必要的，也更体会到做好审计工作的重要性。这段经验让我巩固之前所学的。”

赖勇铨（24岁）去年1月至4月在PKF新加坡完成第一阶段培训，目前进行第二阶段。

他说：“能到不同客户的公司做审计工作，令我大开眼界，也意识到沟通技巧很重要。例如，在缺乏一些文件时，要懂得在适当时候，以适当的语气要求客户公司里的职员帮忙查找。另外，体验了赶工和加班滋味后，我更了解到勤勉、团队精神和时间控管能力在这份工作是不可缺少的，也更确定这是我想要投入的行业。”

目前有14家会计师事务所参与IWSP计划。受访雇主对新工大生的



新工大学生（左起）刘靖雯、黄顺吉和陈娣娜（右一）在安永会计师事务所进行学术职场综合培训计划。图为高级经理陈美璇（右二）给予他们指导。（邝启聪摄）

表现给予积极反馈，并表示将进行评估，考虑是否要优先聘请他们。

受访雇主：实习生表现可媲美大学毕业生

安永会计师事务所审计服务主管与合伙人麦吉明说，公司目前有15名学生在计划下受训，每名学生都有一名职场导师给予引导。

“学生当中不少是工院毕业生，也有过实习经验，并非初出茅庐。他们的表现可媲美刚加入公司当审计师的大学毕业生，也能为公

司做出实际贡献。我们也让他们接受与大学毕业生同等的培训。IWSP培训期比较长，职员更愿意投入心思给予指导，学生能更深入掌握技能，而公司也能通过计划趁早物色人才。”

PKF新加坡合伙人李永坚说，公司有四名新工大生在受训。“新工大教员就培训要求、学生表现及评估等事项，在培训计划开始前和中间，与公司频密沟通，进一步促进业界与教育领域的共识。直接参与学生的培训，对企业来说是明

智的，这样才可培养出符合业界需要的人才。”

新大会计系主任许世麒副教授说，每一名参与IWSP培训的学生，都有一个团队在背后支持，其中包括系里教员及职场导师。

“我们通过学生的周记、每隔三四周与他们面谈等方式，跟进他们的工作情况。令人欣慰的是，学生们至今都顺利通过职场评估。聆听学生和业者反馈后，我们也对课程进行微调，让学生的技能更好地配合市场需求。”