

王乙康:

具备新技能是把握未来工作关键

王乙康指出,未来的工作机会未必会在我国出现,因此国人必先利其器,学习新技能以便把握新的就业机会,甚至到国外闯荡。

叶伟强 报道
yapwq@sph.com.sg

未来的就业机会并不限于在国内,可以是在中国或印度,甚至在本区域以外的庞大市场。国人若能做好准备往国外闯荡,有望把握这

方面的契机,但要这么做需要具备相关的新技能。

教育部代部长(高等教育及技能)王乙康负责领导未来经济委员会旗下的未来就业及技能小组,昨天首次召开会议。

王乙康会后受访时说,除了国

外的就业机会,小组讨论的另一重点是如何培养国人的创业精神,包括通过研究、创新和开发,创造更多令人兴奋的工作。

他举例:“通讯科技和航空等都是持续增长,并不断增聘员工的领域。这些领域都需要精专技能的专业人员。医药保健和学前教育等领域虽不太可能完全被机械取代,但也会运用更多科技,这也都是契机。总体而言,我们中长期还是有许多创造就业机会的契机,但我们需要具备新技能,小组下来会进行

深入的探讨。”

机械化带来新工作机会

共同领导上述未来就业及技能小组的新电信商务企业总裁兼新加坡业务总管张学才受访时说:“就如制造业因机械化和人工智能等的运用,有些工作已被科技取代。然而与此同时,机械化也带来新工作机会。我们要做的是了解这些契机,以提升员工的技能,让他们能胜任新工作。”

他也以自身从事的电信业为例

说,有规律性的简单工作已被自动化作业取代,但电信业者开始涉足网络安全和云端计算 (cloud computing) 等对人力有高度需求,但相关专业人士尚不足够的领域。因此,在经济转型之际,业者须懂得抓紧机会,并快速地培训和发展所需的人才。

张学才指出,新加坡的优势在于基础建设非常健全,政府也已推行未来技能计划,各企业应积极提升员工技能,并善加利用设施、课程和培训津贴等,让掌握新技能的员工除了可应付多变的经济,也能深入了解不同国家的多元工作文化、学习与彼此合作,并在职场上发挥创意和运用批判性思维等。

去年12月成立的未来经济委员会分为五个小组,深入探讨五大领域未来的策略。每个小组各由一名内阁部长和一名私人业界委员会成员领导。

预计在下月召开第二次会议的未来就业及技能小组共有17名成员,包括通讯及新闻部兼教育部政务部长普杰立医生、教育部兼贸工部政务次长刘燕玲、全国职工总会助理秘书长詹惠凤、雅诗阁首席执行官李志勤和新加坡理工大学校长陈添顺教授等。

王乙康说,刻意选择让小组由较少成员组成是想让成员在开会时更积极地交流意见。不过他强调,人数虽然少,成员却来自不同领域,除了有一些是在特定领域工作多年,技能非常精专的成员,也有一些曾在职业生涯中转换跑道、经历巨大转变的人,例如国际广告集团奥美 (Ogilvy PR) 董事经理张一容 (40岁)。张一容在15年前加入公关业之前,在银行金融业任职。

王乙康说:“小组成员是经过精心选择的,因为假以时日,转变工作是我们必须应对的课题。”

未来就业及技能小组负责研究任何会影响就业机会,以及改变对员工技能等要求的大趋势,包括与人口或科技相关的趋势。小组最终将提呈可助我国员工做好应付未来准备的相关建议。