

LinkedIn调查：逾六成雇员相信文凭重要性已减低

也更重视提升及掌握可转移技能

七成受访者认为，企业现在更乐于聘请没有相关工作经验，但具备合适技能的员工。近八成的受访者相信，雇主们会更看重拥有不同技能和经验的员工。

卢慧菁 报道
fcloo@sph.com.sg

本地一项调查显示，和20年前比较，如今有超过六成的雇员认为学位作为就业先决条件的重要性，已有所降低。有学者提醒，未来工作岗位的技能需求，更倾向于对数码科技的掌握及运用能力。

职场社交平台LinkedIn今年4月委托市场调查公司Censuswide，向1000名年龄18岁以上的上班族进行调查，以了解劳动市场这20年来的转变。近期公布的调查结果显示，本地职场已从20年前重视文凭，逐渐转向看重应征者所掌握的

技能。

73%的受访者认为，企业现在更乐于聘请没有相关工作经验，但具备合适技能的员工。近八成的受访者相信，未来，雇主们会更看重拥有不同技能和经验的员工，而不是那些只能专做特定工作的员工。

拥有一技之长已不足以应对不断变化的职场，上班族须持续提升技能，如今深植在每个人脑海中。有86%的受访者说，和20年前比较，不断学习新技能日益重要，他们也更看重可转移技能。

相较于一技走天涯，未来工作岗位的技能需求除要掌握数码

技能外，也要雇员能适应大环境改变。新加坡理工大学商业、传播及设计学院助理教授黄毅凯受访时说，没有数码应变能力的雇员，在工作岗位会明显落后于他人，跟不上时代发展。

LinkedIn亚太地区企业人才暨学习解决方案负责人高国堂指出，雇主会看重兼具硬技能和软技能的求职者。虽然对掌握硬技能的整体要求仍高，在日益变化和复杂的商业环境中，也不可忽视一些重要的软技能，如批判性思考、跨团队协作、处理分歧及以客户为中心。

新时代上班族态度开放 接受离职休息转换跑道

另一个显著变化是职场跑道，以往上班族可在同一个岗位工作数十年，但新时代的上班

族，对职业生涯的态度更为开放。他们可以接受离职休息、非线性的职业道路，在不同的职业生涯阶段，转换跑道也没关系。

有七成的受访者，计划在未來两年到三年内换新工作，或挑战不同工作范围的角色。

黄毅凯说，现在的年轻人与老一辈的想法大相径庭，年轻一代更追求理想，工作不仅是为了温饱，更是为了实现抱负。如果工作方式或公司文化，达不到他们的要求，薪资再高也未必能吸引年轻人。

“现在的就业市场，不只是雇主挑选员工，员工也在挑选雇主。年轻员工面对雇主，会勇于表达看法，若是工作不理想，也可能先离职或‘躺平’，再做打算。”

黄毅凯指出，这种情况对中

小企业影响更大，这些企业一般工资较低，往往也没那么多资源和时间精心打造企业文化，而大型和跨国企业，更能满足年轻员工对于工作的要求和期待，从而占优势。

高国堂说，拥有好雇主形象的公司，若展示他们重视员工福祉和成长，及有好的企业文化，可吸引和留住顶尖人才。

LinkedIn数据显示，在平台上有提及企业文化的求职浏览数量，比没提及的贴文增加近三分之一。

“根据2023年全球人才趋势报告，除了薪酬，新加坡员工也看重职业发展、工作与生活平衡。”

那些允许员工内部流动的企业，员工就职年份平均为5.4年，比一般企业的2.9年增加许多。