

未来技能委员会成员侯建勋： 应终身学习保持职场竞争力

叶伟强 报道

yapwq@sph.com.sg

侯建勋持有新加坡理工学院的电子与通讯工程系文凭，但工作20多年却不乏升迁机会。如今，49岁的他已经是微软企业有限公司的亚太区企业高层服务总监。

他日前接受邀请，成为未来技能委员会（SkillsFuture Council）25名成员的一份子。

侯建勋昨天受访时说，他重视在职学习机会，曾经花一些时间到公司不同部门学习不同技能。虽然那段期间他的工资维持在同一等级，但他认为自己获得的知识与技能更为重要。

他也重视课堂上的学习。他毕业后工作两年，在储蓄足够的钱后，就花了两年，半工半读考到销售与行销专业文凭，随后又用一年时间，半工半读完成管理学毕业文凭课程。

他说，每个人都希望为自己或家人努力提升生活素质，而他这一行更需要不断学习，精进自己的专业技能，否则很快就会被新科技淘汰。

他也指出，学习理论后应该在职场上运用，确保自己学以致用。



侯建勋工作二十多年来的最高学历虽然只有理工学院文凭，但他不断精专自己的技能，所以还是不乏升迁机会。

因此，他2008年开始修读工商管理硕士（MBA）课程时，选择每次只修读一个单元的课程，以致一般人用一年半可以完成的课程，他到2011年才考到学位。

不过他坦言：“我这个模式未必是现在的年轻人可以复制的，毕竟现在的大学毕业生很多，他们面对的竞争更大，但我想说的是，终身学习可以为自己做好明日的准备，确保自己在职场上还有价值。”

副总理兼财政部长尚达曼之前接受本报访问时曾说，委员会成员包括一些人生经历具启发性的个人。

他昨天指出，成员虽然有不少公司高层，但他们在委员会里未必代表所属的特定领域。

他们验证了一个人无论学历如何，也可以凭个人努力及不断学习的精神，取得很好的成就。

委员会成员名单昨天首次公开。除林勋强、王瑞杰、陈振声、陈川仁和潘丽萍等九名部长和国会议员，还有百乐酒店集团行政总裁罗正雄、面包物语集团主席郭明忠、国泰控股有限公司总裁苏海米拉弗迪和新加坡科技学院校长陈添顺教授等代表不同领域的雇主、工会和教育界领袖。首批成员任期是两年。